

FICHE DE POSTE PRATICIEN EN SOINS PALLIATIFS ET EQUIPE MOBILE DE SOINS PALLIATIFS

Le CH de Crest a ouvert ses portes en 2013 avec une capacité de 38 lits MCO, 151 places dont 137 en HAD, 137 places d'EHPAD

Il se décline à l'échelle de la direction commune des CH de Crest, Die, Le Cheylard, Tournon, Valence.

Dans le cadre des projets médicaux respectifs des centres hospitaliers de Valence et de Crest, l'équipe territoriale de soins palliatifs recherche son 5^{ème} médecin.

1. FONCTION

Praticien hospitalier ou praticien contractuel temps plein ou temps partiel au sein de l'équipe territoriale de soins palliatifs.

2. LIEU D'EXERCICE

Centre Hospitalier de Crest, service USP (9 lits) et EMSP

3. L'ETABLISSEMENT

Le Centre Hospitalier de Crest compte 175 lits et 253 places, répartis en 3 pôles :

- Pôle court et moyen séjour
 - o Médecine : 31 lits
 - o Soins palliatifs : 9 lits + EMSP
 - o Chirurgie ambulatoire : 11 places
 - o Urgences : 10 000 passages environ + 2 lits UHCD
 - o Plateau technique : bloc, pharmacie, imagerie, consultations externes avec venue de spécialistes du CH de Valence et libéraux
- Pôle long séjour
 - o 2 EHPAD : Sainte-Marie (122 lits) et Rochecourbe (unité Alzheimer de 15 lits) + 8 places d'accueil de jour
- Pôle domicile
 - o 1 antenne principale : Valence (137 patients/jour) et 2 antennes secondaires : Le Cheylard et Die
 - o Pharmacie qui dessert un vaste territoire, avec participation des officines libérales pour les zones éloignées
 - o SSIAD de 59 places

4. DESCRIPTION DU POSTE

Prise en charge et suivi de patients relevant d'une prise en charge palliative, en collaboration avec un praticien intervenant à l'USP et à l'EMSP.

Participation à la permanence des soins sur le court séjour et/ou HAD (astreinte opérationnelle du vendredi soir au lundi matin)

5. COMPOSITION DE L'EQUIPE ET ORGANISATION

L'unité de soins palliatifs comporte 9 lits d'hospitalisation.

L'activité clinique porte principalement sur les soins palliatifs, les soins de support, la douleur liée au cancer au sein de l'unité et via l'EMSP.

Le service comporte aussi une activité d'enseignement bi annuelle aux IDE et AS de l'établissement ainsi que des structures alentours. Des interventions régulières ont lieu en IME et à la demande en EHPAD.

Equipe paramédicale constituée :

USP/EMSP : D'un cadre de santé, d'infirmières et aides-soignants, assistant social, kinésithérapeute, diététicienne, socio esthéticienne, sophrologue, et psychologue bien formés à la fonction.

Une équipe de bénévoles qui intervient à l'unité.

6. MISSIONS

- Animation d'une équipe et travail en réseau autour de la prise en charge relevant de soins palliatifs et de l'EMSP.
- Examens et mise en route de traitements, contact avec les familles
- Coordination d'une équipe mobile de soins palliatifs (1.5 ETP d'IDE, 1 secrétaire et 0.5 ETP de psychologue)
Intervenant principalement au domicile, en HAD et dans les institutions médico-sociales.
- Participation aux diverses instances médicales de l'établissement (CME, CLUD...)
- Apporter ses compétences propres pour améliorer la prise en charge des patients

7. PROFIL DU CANDIDAT

1. Diplômes et expérience professionnelle

- Diplôme de docteur en médecine, Inscription à l'ordre des médecins
- DESC, DU, DIU de soins palliatifs ou projet de formation en soins palliatifs
- Expérience professionnelle en USP et ou en EMSP

2. Connaissances particulières requises

- Gestion des symptomatologies palliatives complexes et gestion de fin de vie dans l'unité ou à domicile
- Connaissance du fonctionnement d'un service de soins palliatifs, de ses acteurs, de ses spécificités

3. Aptitudes attendues

- Aptitude à l'écoute, à la concertation, à la diplomatie
- Savoir convaincre et faire adhérer
- Créativité et esprit d'initiative
- Capacité à manager des équipes et à créer du lien
- Sens des responsabilités,
- Capacités d'analyse, d'observation et de synthèse
- A l'écoute des patients, résidents et leurs famille dans la détermination des prescriptions et dans les prises en charge
- Rigueur.

4. Qualités requises

- Relationnel : Travail en équipe et en réseau important
- Bienveillance.
- Engagement professionnel
- Curiosité et honnêteté intellectuelle
- Rigueur dans l'organisation et hiérarchisation des tâches sur la journée
- Adaptabilité aux personnes, aux situations
- Discernement, diplomatie
- Disponibilité, accompagnement des équipes, dédramatisation.
- Savoir se remettre en question et écouter
- Tolérance, équité, patience
- Dynamisme et force de proposition
- Réactivité sereine